

**AVVISO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE CON CONTRATTO A TEMPO
DETERMINATO PRESSO LA SEDE ESTERA DI MAPUTO
DELL'AGENZIA ITALIANA PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO**

CODICE BANDO: **007/MOZ/2022**

Profilo: Esperto Tecnico Junior per il sotto settore Educazione Superiore e Ricerca Scientifica a valere sull'Iniziativa: "Supporto all'Università Eduardo Mondlane per la Riforma Accademica, l'Innovazione Tecnologica e la Ricerca Scientifica" - AID 9426.

Riferimenti normativi:

Legge 11 agosto 2014 n. 125 "Disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo".

Il decreto MAECI del 22 luglio 2015 n. 113 "Regolamento recante "Statuto dell'Agenzia italiana per la Cooperazione allo Sviluppo" ed in particolare in capo terzo, articolo 11, comma 1, lettera c).

Delibera CC n. 101 del 19 novembre 2019 con la quale è stato approvato il documento "Criteri e modalità per la selezione di personale non appartenente alla Pubblica Amministrazione da assumere con contratto di diritto privato a tempo determinato disciplinato dal diritto locale di cui all'articolo 11, comma 1, lettera c) dello Statuto AICS".

Determina del Direttore dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo n. 28 del 5 febbraio 2021.

Delibera del Direttore dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo n. 144 dell'13 dicembre 2021 con la quale è approvato il rifinanziamento del Fondo in loco del Programma di cooperazione "Supporto all'Università Eduardo Mondlane per la Riforma Accademica, l'Innovazione Tecnologica e la Ricerca Scientifica" - AID 9426 e ss.mm.ii.

Legge locale sul lavoro n. 23 del 1° agosto 2007.

L'AICS DI MAPUTO

RENDE NOTO

È indetta una procedura di selezione per l'assunzione di un/a Esperto/a Tecnico nel sotto settore "Educazione Superiore e Ricerca Scientifica" (Livello professionale di Esperto/a "Junior Low").

1. CONTENUTI E FINALITÀ DELL'INCARICO

Figura professionale richiesta: Esperto/a Tecnico per il sotto settore "Educazione Superiore e Ricerca Scientifica" (Livello professionale: Esperto Junior "Low").

Qualifica: Esperto Tecnico Junior.

Livello professionale: Esperto/a Junior "Low".

Sede di lavoro: Maputo (Provincia di Maputo), con possibili missioni nel territorio nazionale e nei paesi di competenza della Sede AICS di Maputo (Malawi e Zimbabwe).

Tipo di contratto

Contratto a tempo determinato previsto dalla normativa locale del Mozambico, nel rispetto dei principi fondamentali dell'ordinamento italiano.

Compenso

Retribuzione lorda livello: Euro 30.375,39.

Il trattamento economico prevede anche delle indennità per il/la dipendente che svolga la propria prestazione lavorativa in Mozambico o nei paesi di competenza della Sede di Maputo, ai sensi delle tabelle salariali, cosiddette *Mercer*, in uso presso AICS al momento della pubblicazione del presente avviso di selezione. Tali indennità ammontano ad un valore netto annuale di Euro 24.300,00.

Il trattamento economico è stabilito sulla base di quanto riportato nel documento "Criteri e modalità per la selezione di personale non appartenente alla Pubblica Amministrazione da assumere con contratto di diritto privato a tempo determinato disciplinato dal diritto locale" di cui alla delibera del CC n. 101 del 19 novembre 2019 ed alle tabelle adottate dal Direttore AICS con provvedimento del 12.12.2019 n. 16343 e alla Determina del Direttore AICS n. 28 del 5 febbraio 2021 e ss.mm.ii..

Potranno inoltre essere previsti eventuali benefici aggiuntivi subordinatamente alla disponibilità di risorse in relazione alle iniziative di interesse.

Durata: a tempo determinato (c.d. "prazo certo" disciplinato dagli artt. 40 - 43 della Legge sul lavoro del Mozambico) per 12 mesi, con possibilità di rinnovo. La collaborazione è soggetta ad un periodo di prova della durata di 60 giorni di effettivo lavoro.

Inizio incarico: al termine della procedura di selezione.

Obiettivo dell'incarico: Supportare la gestione dell'Iniziativa "Supporto all'Università Eduardo Mondlane per la Riforma Accademica, l'Innovazione Tecnologica e la Ricerca Scientifica" - AID 9426 e assicurarne il coordinamento con il settore Creazione di Impiego, da cui dipende il sotto settore "Educazione Superiore e Ricerca Scientifica".

Descrizione dell'incarico:

Il/la candidato/a deve unire, ad una solida competenza teorica e pratica nella gestione del ciclo di progetto e nel coordinamento di iniziative e programmi di cooperazione internazionale, una significativa competenza nella gestione degli aspetti tecnici legati all'educazione superiore, la ricerca scientifica e l'innovazione tecnologica.

Sotto la supervisione del Team leader Educazione e/o Titolare della Sede AICS di Maputo e in coordinamento con lo staff del settore Creazione di Impiego, a cui il sotto settore Educazione Superiore e Ricerca Scientifica appartiene, l'Esperto/a dovrà svolgere le seguenti mansioni:

- a) Supportare la gestione ed il coordinamento tecnico dell'Iniziativa AID 9426 (piani operativi, varianti non onerose, servizi di assistenza tecnica, monitoraggio e valutazione, reportistica, analisi dei documenti, sopralluoghi, etc.), nel quadro delle politiche esistenti per il settore, dell'azione degli altri donatori attivi nell'ambito ambientale e in linea con le attività promosse dalla Cooperazione Italiana in Mozambico nel settore;
- b) Supportare amministrativamente la corretta esecuzione dell'iniziativa AID 9426, garantendo il corretto ed efficiente impiego delle risorse secondo le procedure, la normativa e gli accordi in vigore e nel rispetto dei tempi di esecuzione;
- c) Supportare nella predisposizione della documentazione di gara per appalti di lavori, servizi e

forniture in conformità alla PRAG dell'Unione Europea e gestire la relativa fase contrattuale nell'ambito di acquisizioni dell'iniziativa citata nelle premesse gestite direttamente dalla Sede AICS di Maputo;

- d) Contribuire all'elaborazione della documentazione tecnica ed amministrativa del settore, appoggiando la predisposizione di eventuali proposte di varianti, stati di avanzamento tecnici e finanziari e tutta la documentazione necessaria, prevista dalle procedure AICS, in materia di gestione e monitoraggio delle iniziative di cooperazione;
- e) Supportare l'amministrazione nella corretta esecuzione delle iniziative di settore, svolgendo le attività di analisi di mercato richieste e l'elaborazione di documenti di acquisizioni (beni, servizi etc.) nell'ambito del settore;
- f) Fornire assistenza ai fini della predisposizione di un sistema strutturato di monitoraggio e controllo delle iniziative e dei piani operativi;
- g) Ove richiesto, partecipare al confronto con le autorità locali e con gli altri Partner attivi nel settore di intervento;
- h) Ove richiesto, assistere il Titolare della Sede e il personale dell'AICS nella predisposizione di studi, analisi, e valutazioni settoriali;
- i) Ove richiesto, partecipare alle riunioni/tavoli tecnici relativi al settore;
- j) Appoggiare l'organizzazione di incontri/riunioni del settore e svolgere il ruolo di segretario;
- k) Partecipare alla formulazione di nuovi interventi nel settore di competenza sulla base delle priorità e delle strategie di sviluppo del Paese e delle azioni della comunità internazionale;
- l) Ogni altra attività ritenuta necessaria dal Titolare della Sede AICS di Maputo anche in riferimento ad altri paesi di competenza della sede di Maputo.

Divieto di esercitare altra attività. Il soggetto selezionato non deve avere svolto, nel corso dell'ultimo triennio, alcuna attività imprenditoriale nel Paese di servizio, né trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni, così come previsto dall'articolo 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, novellato dalla legge n. 190 del 2012 e dal Codice Etico e di Comportamento dell'AICS di cui al successivo punto 7. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Il personale da reclutare deve essere in possesso al momento della scadenza del bando dei seguenti requisiti essenziali:

- a) età non superiore a quella prevista dalle norme locali per il collocamento a riposo al momento della sottoscrizione del contratto;
- b) idoneità fisica all'impiego;
- c) avere conseguito il titolo di studio richiesto dall'avviso di selezione, come specificato al punto 2.1 a);
- d) avere acquisito le esperienze professionali richieste dall'avviso di selezione nel settore di riferimento, come specificato al punto 2.1 b);
- e) ottima conoscenza della lingua italiana (livello C2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue – QCER);
- f) buona conoscenza della lingua inglese sia orale che scritta (livello B1/B2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue – QCER);
- g) conoscenza ed utilizzo abituale ed efficace dei principali strumenti informatici, in

particolare MS Office (Word, Excel).

I requisiti di cui al presente articolo devono essere posseduti per tutta la durata del contratto.

2.1. Requisiti Speciali

- a) Diploma di laurea non magistrale/specialistica o diploma di laurea del previgente ordinamento o titolo equipollente (livello EQF 6) nel settore di riferimento del bando (es. Scienze Politiche e/o delle Relazioni Internazionali, Scienze dell'Educazione e della Formazione, Scienze economiche, Scienze matematiche, Fisiche e Naturali, Scienze Giuridiche). Oppure Laurea non magistrale/specialistica in altro settore accompagnata da una documentata esperienza nel settore indicato dal bando di almeno 12 mesi. Sono altresì considerate le equipollenze pubblicate nel sito web del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca (www.miur.it);
- b) avere maturato un'esperienza lavorativa sulle tematiche Educazione Superiore e Ricerca Scientifica nei PVS superiore a 3 mesi. La documentata attività svolta nel settore di riferimento del bando in connessione con iniziative di cooperazione potrà essere valutata anche ai fini del conseguimento del "Requisito generale di accesso al livello professionale" di cui al punto 2.d) solo per la parte eccedente i 3 mesi.

2.2. Requisiti preferenziali

Titoli di studio ulteriori rispetto a quello obbligatorio:

- a) Titoli di studio ulteriori di livello equivalente o superiore a quanto richiesto alla lettera a) del punto 2.1.

Competenze linguistiche:

- b) Conoscenza della lingua portoghese sia orale che scritta (livello A1/A2, B1/B2 o C1/C2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue – QCER);
- c) Eccellente conoscenza della lingua inglese sia orale che scritta (livello C1/C2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue – QCER);

Esperienza professionale:

- d) Pregressa esperienza lavorativa sulle tematiche Educazione Superiore e Ricerca Scientifica nei PVS (superiore a tre mesi) in connessione con l'attività di cooperazione allo sviluppo;
- e) Aver collaborato alla gestione/elaborazione di progetti e/o programmi/iniziative di cooperazione in generale e nello specifico settore del Bando;
- f) Pregressa esperienza lavorativa con AICS o altri organismi italiani e internazionali governativi e non governativi, finanziatori o esecutori di iniziative di cooperazione;
- g) Pregressa esperienza lavorativa, in attività equiparabili a quelle oggetto del presente avviso;
- h) Pregressa esperienza lavorativa in Africa Australe, preferibilmente in Mozambico, in attività equiparabili a quelle oggetto del presente avviso;

Altri titoli o competenze professionali:

- a) Altri corsi di specializzazione non configurabili come titoli di studio di cui alla lettera 2.1 a) nel settore di riferimento del bando (Educazione Superiore, Ricerca Scientifica, Innovazione Tecnologica).

- b) Conoscenza delle Procedure relative ai procedimenti per l'acquisizione di lavori, servizi e forniture ai sensi della normativa e delle procedure di riferimento AICS (D.Lgs. n. 50/2016; D.M. n. 192/2017; *PRAG - Procurement and Grants for European Union external actions*).

3. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E MODALITÀ

3.1 Nella domanda, redatta sotto forma di una dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome, nome, data e luogo di nascita;
- b) la residenza;
- c) la cittadinanza;
- d) l'idoneità fisica all'impiego;
- e) il godimento dei diritti civili e politici;
- f) non aver riportato condanne penali, non essere destinatario di misure di prevenzione e non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili sia in Italia che all'estero;
- g) non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego presso una pubblica amministrazione, sia in Italia che all'estero.

Qualora dai controlli eseguiti dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, l'interessato incorrerà nelle sanzioni penali di cui all'art.76 del D.P.R. n. 445/00 e successive modificazioni, decadendo immediatamente dall'impiego e da ogni altro beneficio eventualmente conseguito sulla base della dichiarazione mendace.

3.2 Alla domanda dovranno essere allegati:

- a) Lettera di motivazione, redatta in lingua italiana e sottoscritta;
- b) Copia del documento di identità valido;
- c) Curriculum vitae in formato Europass, redatto in lingua italiana, datato e sottoscritto, comprensivo di autorizzazione al trattamento dei dati personali. Si raccomanda la massima precisione nell'indicare l'inquadramento professionale, il grado, il giorno, il mese e l'anno iniziale e finale di ciascuna esperienza professionale;
- d) Dichiarazione sostitutiva di certificazione, datata e sottoscritta, di cui al punto 3.1, utilizzando il modello di Dichiarazione sostitutiva di certificazione allegato al presente Avviso di selezione.

Il candidato deve altresì indicare il domicilio, il recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica presso il quale deve essere inoltrata ogni necessaria comunicazione. In assenza di tali informazioni sarà utilizzato l'indirizzo di residenza. Il candidato ha l'obbligo di comunicare ogni variazione intervenuta successivamente alla presentazione della domanda.

Le domande di partecipazione alla selezione, debitamente firmate, ed i relativi allegati di cui al punto 3.2 devono pervenire, a pena esclusione, in formato non modificabile (pdf), entro e non oltre entro le ore 12.00 (orario di Maputo) del giorno 04/07/2022 al seguente indirizzo di posta elettronica: maputo@aics.gov.it.

L'email dovrà avere come oggetto il codice **"007/MOZ/2022 - Esperto Tecnico Junior AID 9426"**.

4. ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA DI SELEZIONE

Determinano l'esclusione della procedura di selezione:

- a) L'assenza dei requisiti essenziali e speciali richiesti dal presente avviso;
- b) La presentazione della domanda fuori dai termini previsti dall'avviso e con modalità diverse da quelle previste dall'avviso;
- c) La presentazione di una domanda priva di sottoscrizione.

5. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

Decorsi i termini di vigenza dell'avviso, il Titolare della sede estera valuta l'ammissibilità delle domande di candidatura in ordine alla presenza dei requisiti essenziali e l'assenza di cause di esclusione. L'esclusione viene comunicata ai candidati interessati.

Successivamente, una Commissione composta da tre membri e nominata in conformità all'art. 2 del documento approvato con la Delibera del Comitato Congiunto n. 101/2019 valuta nel merito le candidature assegnando un punteggio complessivo massimo di **100 punti** secondo le modalità di seguito specificate:

TITOLI: fino a 70 punti

- Titoli di studio ulteriori rispetto a quello obbligatorio: fino a 10 punti
- Competenze linguistiche: fino a 10 punti
- Esperienza professionale: fino a 40 punti
- Altri titoli o competenze professionali: fino a 10 punti

COLLOQUIO: fino a 30 punti

I candidati che abbiano riportato un punteggio per titoli di almeno 40, sono convocati per un colloquio a seguito del quale è attribuito un punteggio massimo di 30 punti. Il colloquio si svolge presso la sede dell'AICS o in collegamento audio-video nel caso di candidati che non possano recarsi nella sede del colloquio. Il colloquio si svolge nella lingua indicata dal bando (anche più di una se previsto) ed è volto a valutare il patrimonio di conoscenze e di esperienze del candidato, le capacità a svolgere l'incarico in oggetto, le competenze linguistiche richieste e quanto altro ritenuto necessario a valutare il profilo del candidato rispetto all'incarico da ricoprire. La convocazione al colloquio è inviata per posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal candidato al momento della domanda. I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per sostenere il colloquio.

A seguito del colloquio viene redatta la graduatoria dei soli candidati ai quali sia stato attribuito dopo il colloquio un punteggio complessivo non inferiore al 60% del massimo attribuibile (60 punti).

6. ESITO DELLA SELEZIONE

Viene dichiarato vincitore il candidato con il punteggio più alto in graduatoria. Il vincitore viene informato attraverso la posta elettronica o attraverso un'ideale misura alternativa. La graduatoria rimane valida un anno e può essere prorogata di un altro anno per motivate esigenze legate allo svolgimento dell'iniziativa. In caso di rinuncia del candidato vincitore o di risoluzione anticipata del contratto, la sede può scorrere la graduatoria, qualora siano disponibili le necessarie risorse finanziarie.

In caso di parità di punteggi, verrà preferito il candidato più giovane di età.

La graduatoria è pubblicata sul sito web dell'AICS e su quello della sede estera interessata.

Nel contratto di lavoro stipulato tra la sede Estera e il soggetto selezionato in esito alla procedura di selezione è la possibilità per le parti di recedere dal contratto medesimo in presenza di una giusta causa, ovvero di un fatto di gravità tale da non consentire la prosecuzione, neppure provvisoria, del

rapporto di lavoro.

È in ogni caso consentito al prestatore l'esercizio del recesso dal rapporto di lavoro con un preavviso di 6 mesi.

Il contratto di lavoro dovrà obbligatoriamente prevedere l'impegno del prestatore alla sottoscrizione del Codice etico e di comportamento del personale assunto dall'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo ai sensi dell'art. 11, comma 1, lett. c) del Decreto Ministeriale 22 luglio 2015, n. 113.

7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La presentazione delle domande di partecipazione alla selezione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato alla custodia e conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

Il responsabile del trattamento dei dati è il titolare della sede di Maputo.

8. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

È fatta salva la possibilità di revocare il bando per motivate ragioni di opportunità connesse alle esigenze organizzative o finanziarie di AICS.

9. PUBBLICITÀ

Il presente avviso di selezione viene pubblicato sul sito web dell'AICS e della sede locale.

Maputo, 02/06/2022