

**AVVISO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE CON CONTRATTO A TEMPO  
DETERMINATO PRESSO LA SEDE ESTERA DI MAPUTO  
DELL'AGENZIA ITALIANA PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO**

CODICE BANDO: **003/MOZ/2023**

**Profilo:** Capo Programma a valere sull'Iniziativa "Creazione di Impiego attraverso le tecnologie dell'informazione e della comunicazione in Mozambico", AID 12454.

Qualifica: Esperto

Livello professionale: High

Settore: Creazione di Impiego e Imprenditorialità Giovanile

**Riferimenti normativi:**

Legge 11 agosto 2014 n. 125 "Disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo".

Il decreto MAECI del 22 luglio 2015 n. 113 "Regolamento recante "Statuto dell'Agenzia italiana per la Cooperazione allo Sviluppo" ed in particolare in capo terzo, articolo 11, comma 1, lettera c).

Delibera del Comitato Congiunto per la Cooperazione allo Sviluppo n. 101 del 19 novembre 2019 recante l'approvazione del documento "Criteri e modalità per la selezione di personale non appartenente alla Pubblica Amministrazione da assumere con contratto di diritto privato a tempo determinato disciplinato dal diritto locale di cui all'articolo 11, comma 1, lettera c) dello Statuto AICS".

Determina del Direttore dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo n. 28 del 5 febbraio 2021.

Delibera del Comitato Congiunto per la Cooperazione allo Sviluppo n. 138 del 23 novembre 2021 con la quale è approvato il finanziamento del Programma di cooperazione "Creazione di Impiego attraverso le tecnologie dell'informazione e della comunicazione in Mozambico" - AID 12454 e ss.mm.ii.

Legge locale del Mozambico sul lavoro "Lei do Trabalho" n. 23 del 1° agosto 2007.

**L'AICS DI MAPUTO**

**RENDE NOTO**

È indetta una procedura di selezione per l'assunzione di un/a Capo Programma dell'iniziativa "Creazione di Impiego attraverso le tecnologie dell'informazione e della comunicazione in Mozambico" – AID 12454 (Livello professionale di Esperto/a High).

**1. CONTENUTI E FINALITÀ DELL'INCARICO**

**Figura professionale richiesta:** Capo Programma per il settore Creazione di Impiego e Imprenditorialità Giovanile (Livello professionale: Esperto High).

**Sede di lavoro:** Maputo, con missioni nelle province di Tete e Manica e possibili dislocazioni nei paesi di competenza della Sede AICS di Maputo (Malawi e Zimbabwe).

## **Tipo di contratto**

Contratto a tempo determinato previsto dalla normativa locale del Mozambico, nel rispetto dei principi fondamentali dell'ordinamento italiano.

## **Compenso**

Retribuzione lorda livello: Euro 48.625,00.

Il trattamento economico prevede anche delle indennità per il collaboratore che svolga la propria prestazione lavorativa in Mozambico o nei paesi di competenza della Sede di Maputo, ai sensi delle tabelle salariali, cosiddette *Mercer*, in uso presso AICS al momento della pubblicazione del presente avviso di selezione. Tali indennità ammontano ad un valore netto annuale di Euro 38.901,00.

Il trattamento economico è stabilito sulla base di quanto riportato nel documento “Criteri e modalità per la selezione di personale non appartenente alla Pubblica Amministrazione da assumere con contratto di diritto privato a tempo determinato disciplinato dal diritto locale” di cui alla delibera del CC n. 101 del 19 novembre 2019 ed alle tabelle adottate dal Direttore AICS con provvedimento del 12.12.2019 n. 16343 e alla Determina del Direttore AICS n. 28/2021 e ss.mm.ii..

Potranno inoltre essere previsti eventuali benefici aggiuntivi subordinatamente alla disponibilità di risorse in relazione alle iniziative di interesse.

**Durata:** 12 mesi, con possibilità di rinnovo. La collaborazione è soggetta ad un periodo di prova della durata di 30 giorni di effettivo lavoro.

**Inizio incarico:** al termine della procedura di selezione.

**Obiettivo dell'incarico:** Assicurare la gestione, il coordinamento e il monitoraggio dell'iniziativa “Creazione di Impiego attraverso le tecnologie dell'informazione e della comunicazione in Mozambico” – AID 12454.

## **Descrizione dell'incarico:**

Con l'obiettivo di contribuire allo sviluppo economico sostenibile, inclusivo e capace di creare lavoro dignitoso in Mozambico, soprattutto per la sempre più ampia popolazione giovanile, l'iniziativa “Creazione di Impiego attraverso le tecnologie dell'informazione e della comunicazione in Mozambico” intende sostenere e integrare diverse linee di intervento per l'investimento in capitale umano e la creazione di impiego, dignitoso e di qualità, per giovani donne e uomini, promosse e coordinate dalla Segreteria di Stato per la Gioventù e l'Occupazione (SEJE) attraverso il Piano di Azione della Politica per l'Occupazione (PAPE) 2021-2024, facendo speciale leva sulle tecnologie dell'informazione e della comunicazione (TIC/ICT). L'iniziativa unisce una componente di *institutional building* della controparte SEJE – e degli enti da essa tutelati (IFPELAC, INEP, INJ) - per l'implementazione di suddetto Piano d'Azione e l'attuazione della regolamentazione in materia di salute, sicurezza del lavoro e previdenza, ad una componente di formazione professionale e di incubazione/accelerazione di imprese, implementata da un consorzio che sarà selezionato tramite procedura comparativa pubblica.

L'iniziativa presenta un approccio inclusivo, e s'inquadra nei principi della Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti delle Persone con Disabilità (UNCRPD). Attraverso l'applicazione di misure appropriate, s'intende promuovere l'equo accesso di tutte e tutti alla formazione professionale e alle opportunità lavorative offerte dall'iniziativa.

Il/la candidato/a deve unire ad una solida competenza teorica e pratica nella gestione del ciclo di progetto e nelle procedure dei programmi di cooperazione internazionale, competenze negli aspetti tecnici legati alla creazione di opportunità lavorative per i giovani, alla formazione professionale e all'innovazione

tecnologica come opportunità di promozione dell'impiegabilità giovanile in Africa subsahariana. Sotto la supervisione del Titolare della Sede AICS di Maputo e del Team Leader del Settore Educazione e Creazione d'impiego ed in coordinamento con gli esperti afferenti al settore di riferimento, l'Esperto/a sarà responsabile dei processi inerenti alla formazione professionale ed occupabilità con un focus specifico sui giovani e dovrà svolgere le seguenti mansioni:

- a) In qualità di responsabile dell'iniziativa, gestire, coordinare e monitorare la corretta realizzazione delle attività previste nei Piani Operativi Generali (POG) delle diverse componenti del programma, promuoverne la complementarità e predisporre eventuali proposte di variante, gli stati di avanzamento tecnici e finanziari e tutti i documenti necessari, previsti dalle procedure AICS, in materia di gestione e monitoraggio delle iniziative di cooperazione;
- b) Seguire amministrativamente la corretta esecuzione dell'iniziativa, garantendo il corretto ed efficiente impiego delle risorse secondo le procedure, la normativa e gli accordi in vigore e nel rispetto dei tempi di esecuzione;
- c) Curare i rapporti con la sede AICS di Roma per garantire la realizzazione delle iniziative e la relativa revisione e ottimizzazione di queste;
- d) Fornire Assistenza Tecnica agli enti istituzionali coinvolti nell'iniziativa al fine della corretta implementazione;
- e) Redigere i rapporti sulle attività realizzate e le schede tecniche sul paese interessato dalle iniziative di competenza;
- f) Svolgere la funzione di Responsabile Unico del Procedimento (RUP);
- g) Predisporre la documentazione relativa a procedimenti comparativi per l'acquisizione di lavori, servizi e forniture e sovvenzioni (*Grants*) ai sensi della normativa e delle procedure di riferimento AICS (D. lgs. 50/2016; D.M.A.E.C.I. n. 192/2017) e della PRAG (*Procurement and Grants for European Union external actions*);
- h) Supportare la predisposizione di materiale informativo e/o divulgativo delle iniziative di competenza;
- i) Orientare a livello strategico l'iniziativa, scegliendo le modalità tecniche più idonee per la realizzazione delle attività e analizzando nuove metodologie;
- j) Assicurare un costante coordinamento con i partner dell'iniziativa, con le controparti istituzionali mozambicane a livello nazionale e provinciale e con gli attori coinvolti (nazionali, internazionali, pubblici, privati);
- k) Assicurare l'allineamento dell'iniziativa alle politiche e strategie settoriali nazionali e internazionali sulle tematiche interessate dall'intervento;
- l) Ove richiesto, partecipare ad incontri settoriali ed ai tavoli di coordinamento tematici, in stretto coordinamento con la Sede Regionale AICS di Maputo;
- m) Effettuare visite periodiche in loco ai fini della verifica dello stato di avanzamento delle iniziative progettuali di competenza;
- n) Favorire il coordinamento e le sinergie con altre iniziative relative alla creazione d'impiego sia in ambito operativo che programmatico;
- o) Ogni altra attività ritenuta necessaria dal Titolare della Sede AICS di Maputo anche in riferimento ad altri paesi di competenza della sede di Maputo.

**Divieto di esercitare altra attività.** Il soggetto selezionato non deve avere svolto, nel corso dell'ultimo triennio, alcuna attività imprenditoriale nel Paese di servizio, né trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni, così come previsto dall'articolo 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, novellato dalla legge n. 190 del 2012 e dal Codice Etico e di Comportamento dell'AICS di cui al successivo punto 7. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

## 2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Il personale da reclutare deve essere in possesso al momento della scadenza del bando dei seguenti requisiti essenziali:

- a) Età non superiore a quella prevista dalle norme locali per il collocamento a riposo al momento della sottoscrizione del contratto;
- b) Idoneità fisica all'impiego;
- c) Godimento dei diritti civili e politici;
- d) Non aver riportato condanne penali, non essere destinatario di misure di prevenzione e non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili sia in Italia che all'estero;
- e) Non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego presso una pubblica amministrazione, sia in Italia che all'estero;
- f) Avere conseguito il titolo di studio richiesto dall'avviso di selezione, come specificato al punto 2.1 a);
- g) Avere acquisito le esperienze professionali richieste dall'avviso di selezione nel settore di riferimento, come specificato al punto 2.1 b);
- h) Ottima conoscenza della lingua italiana (livello C2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue – QCER);
- i) Buona conoscenza della lingua portoghese (livello B2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue – QCER);
- j) Buona conoscenza della lingua inglese (livello B2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue – QCER);
- k) Conoscenza ed utilizzo abituale ed efficace dei principali strumenti informatici, in particolare MS Office (Word, Excel).

I requisiti di cui al presente articolo devono essere posseduti per tutta la durata del contratto.

### 2.1. Requisiti Speciali

- a) Laurea magistrale/specialistica o titolo equipollente (livello EQF 7) nel settore di riferimento del bando, (es., a titolo indicativo ma non esaustivo, Informatica, Ingegneria Gestionale, Ingegneria Informatica, Psicologia, Relazioni Internazionali, Scienze dell'Educazione degli Adulti e della Formazione Continua, Scienze Economico-aziendali, Scienze Pedagogiche, Sociologia, Teorie e Metodologie dell'E-learning e della Media Education, Sviluppo e Cooperazione Internazionale ed Economia), oppure Laurea Magistrale in altro settore accompagnata da una documentata esperienza nel settore indicato dal bando di oltre 6 anni. Sono altresì considerate le equipollenze pubblicate nel sito web del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca ([www.miur.it](http://www.miur.it));
- b) avere maturato un'esperienza nel settore di riferimento del bando (creazione di impiego, formazione professionale, promozione dell'imprenditorialità giovanile, in connessione con l'attività di cooperazione allo sviluppo pari o superiore a 10 anni. La documentata attività svolta nel settore di riferimento del bando in connessione con iniziative di cooperazione potrà essere valutata anche ai fini del conseguimento del "Requisito generale di accesso al livello professionale" di cui al punto 2.1 a) solo per la parte eccedente i 10 anni.

## 2.2. Requisiti preferenziali

### Titoli di studio ulteriori rispetto a quello obbligatorio:

- a) Titoli di studio di livello equivalente o superiore ulteriori a quanto richiesto alla lettera a) del punto 2.1.

### Competenze linguistiche:

- b) Ottima conoscenza della lingua inglese sia orale che scritta (C1/C2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue – QCER);
- c) Ottima conoscenza della lingua portoghese sia orale che scritta (livello C1/C2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue – QCER);

### Esperienza professionale:

- d) Pregressa esperienza lavorativa sui temi della creazione di impiego, della formazione professionale e della promozione dell'imprenditorialità giovanile, in particolare nel settore delle tecnologie digitali;
- e) Pregressa esperienza lavorativa con DGCS/MAECI e/o AICS e/o altri organismi italiani e internazionali governativi e non governativi, finanziatori o esecutori di iniziative di cooperazione;
- f) Pregressa esperienza in iniziative di economia digitale promosse attraverso il coinvolgimento di diversi stakeholders (PPP) e di iniziative dirette ai giovani implementate con approccio di nesso Education, Employment, Empowerment;
- g) Pregressa esperienza e/o conoscenza dell'approccio RBM;
- h) Pregressa esperienza nel settore delle tecnologie digitali
- i) Pregressa esperienza lavorativa nella predisposizione della documentazione relativa a procedimenti per l'acquisizione di lavori, servizi e forniture ai sensi della normativa e delle procedure di riferimento AICS (D.Lgs. n. 50/2016; D.M. n. 192/2017; *PRAG - Procurement and Grants for European Union external actions*);
- j) Pregressa esperienza lavorativa in Africa, preferibilmente in Mozambico, in attività equiparabili a quelle oggetto del presente avviso.

### Altri titoli o competenze professionali:

- k) Altri corsi di specializzazione non configurabili come titoli di studio di cui alla lettera 2.1 a) nel settore di riferimento del bando (creazione di impiego, formazione professionale, imprenditorialità giovanile, digitalizzazione).

## 3. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E MODALITÀ

3.1 Nella domanda, redatta sotto forma di una dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome, nome, data e luogo di nascita;
- b) la residenza;
- c) la cittadinanza;
- d) il godimento dei diritti civili e politici;
- e) non aver riportato condanne penali, non essere destinatario di misure di prevenzione e non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili sia in Italia che all'estero;
- f) non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego presso una pubblica amministrazione, sia in Italia che all'estero;

Qualora dai controlli eseguiti dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, l'interessato incorrerà nelle sanzioni penali di cui all'art.76 del D.P.R. n. 445/00 e successive

modificazioni, decadendo immediatamente dall'impiego e da ogni altro beneficio eventualmente conseguito sulla base della dichiarazione mendace.

3.2 Alla domanda dovranno essere allegati:

- a) Lettera di motivazione, redatta in lingua italiana e sottoscritta;
- b) Copia del documento di identità valido;
- c) Curriculum vitae in formato Europass, redatto in lingua italiana, datato e sottoscritto, comprensivo di autorizzazione al trattamento dei dati personali. Si raccomanda la massima precisione nell'indicare l'inquadramento professionale, il grado, il giorno, il mese e l'anno iniziale e finale di ciascuna esperienza professionale;
- d) Dichiarazione sostitutiva di certificazione, datata e sottoscritta, di cui al punto 3.1, utilizzando il modello di Dichiarazione sostitutiva di certificazione allegato al presente Avviso di selezione.

Il candidato deve altresì indicare il domicilio, il recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica presso il quale deve essere inoltrata ogni necessaria comunicazione. In assenza di tali informazioni sarà utilizzato l'indirizzo di residenza. Il candidato ha l'obbligo di comunicare ogni variazione intervenuta successivamente alla presentazione della domanda.

Le domande di partecipazione alla selezione, debitamente firmate, ed i relativi allegati di cui al punto 3.2 devono pervenire, a pena esclusione, in formato non modificabile (pdf), entro e non oltre le ore 24.00 (orario di Maputo) del giorno 19 maggio 2023 al seguente indirizzo di posta elettronica: [maputo@aics.gov.it](mailto:maputo@aics.gov.it).

L'email dovrà avere come oggetto il codice **"003/MOZ/2023 – Capo Programma – AID 12454"**.

#### **4. ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA DI SELEZIONE**

Determinano l'esclusione della procedura di selezione:

- a) L'assenza dei requisiti generali e speciali richiesti dal presente avviso;
- b) La presentazione della domanda fuori dai termini previsti dall'avviso e con modalità diverse da quelle previste dall'avviso;
- c) La presentazione di una domanda priva di sottoscrizione.

#### **5. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO**

Decorsi i termini di vigenza dell'avviso, il Titolare della sede estera valuta l'ammissibilità delle domande di candidatura in ordine alla presenza dei requisiti e l'assenza di cause di esclusione. L'esclusione viene comunicata ai candidati interessati.

Successivamente, una Commissione composta da tre membri e nominata in conformità all'art. 2 del documento approvato con la Delibera del Comitato Congiunto n. 101 2019 valuta nel merito le candidature assegnando un punteggio complessivo massimo di **100 punti** secondo le modalità di seguito specificate:

##### TITOLI: fino a 70 punti

- Titoli di studio ulteriori rispetto a quello obbligatorio: fino a 10 punti
- Competenze linguistiche: fino a 10 punti
- Esperienza professionale: fino a 40 punti
- Altri titoli o competenze professionali: fino a 10 punti

##### COLLOQUIO: fino a 30 punti

I candidati che abbiano riportato un punteggio per titoli di almeno 40, sono convocati per un colloquio a seguito del quale è attribuito un punteggio massimo di 30 punti. Il colloquio si svolge . Il colloquio

si svolge presso la sede dell'AICS o in collegamento audio-video nel caso di candidati che non possano recarsi nella sede del colloquio. Il colloquio si svolge nella lingua indicata dal bando (anche più di una se previsto) ed è volto a valutare il patrimonio di conoscenze e di esperienze del candidato, le capacità a svolgere l'incarico in oggetto, le competenze linguistiche richieste e quanto altro ritenuto necessario a valutare il profilo del candidato rispetto all'incarico da ricoprire. La convocazione al colloquio è inviata per posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal candidato al momento della domanda. I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per sostenere il colloquio.

A seguito del colloquio viene redatta la graduatoria dei soli candidati ai quali sia stato attribuito dopo il colloquio un punteggio complessivo non inferiore al 60% del massimo attribuibile (60 punti).

## **6. ESITO DELLA SELEZIONE**

Viene dichiarato vincitore il candidato con il punteggio più alto in graduatoria. Il vincitore viene informato attraverso la posta elettronica o attraverso un'ideale misura alternativa. La graduatoria rimane valida un anno e può essere prorogata di un altro anno per motivate esigenze legate allo svolgimento dell'iniziativa. In caso di rinuncia del candidato vincitore o di risoluzione anticipata del contratto, la sede può scorrere la graduatoria, qualora siano disponibili le necessarie risorse finanziarie.

In caso di parità di punteggi, verrà preferito il candidato più giovane di età.

La graduatoria è pubblicata sul sito web dell'AICS e su quello della sede estera interessata.

Nel contratto di lavoro stipulato tra la sede Estera e il soggetto selezionato in esito alla procedura di selezione è la possibilità per le parti di recedere dal contratto medesimo in presenza di una giusta causa, ovvero di un fatto di gravità tale da non consentire la prosecuzione, neppure provvisoria, del rapporto di lavoro.

È in ogni caso consentito al prestatore l'esercizio del recesso dal rapporto di lavoro con un preavviso di 6 mesi.

Il contratto di lavoro dovrà obbligatoriamente prevedere l'impegno del prestatore alla sottoscrizione del Codice etico e di comportamento del personale assunto dall'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo ai sensi dell'art. 11, comma 1, lett. c) del Decreto Ministeriale 22 luglio 2015, n. 113.

## **7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

La presentazione delle domande di partecipazione alla selezione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato alla custodia e conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

Il responsabile del trattamento dei dati è il titolare della sede di Maputo.

## **8. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA**

È fatta salva la possibilità di revocare il bando per motivate ragioni di opportunità connesse alle esigenze organizzative o finanziarie di AICS.

## **9. PUBBLICITÀ**

Il presente avviso di selezione viene pubblicato sul sito web dell'AICS e della sede locale.

Maputo, 19/04/2023