

**AVVISO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO
PRESSO LA SEDE ESTERA DI MAPUTO
DELL'AGENZIA ITALIANA PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO**

CODICE BANDO: 008/MOZ/2023

Profilo: Esperto/a di Genere e di Inclusione Sociale nell'ambito dell'Iniziativa "Fondo Unico per l'Assistenza Tecnica al Programma di Cooperazione", AID 11067.

Qualifica: Esperto/a

Livello professionale: Esperto/a "Low 4"

Settore: Genere ed Inclusione Sociale

Riferimenti normativi:

Legge 11 agosto 2014 n. 125 "Disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo".

Il decreto MAECI del 22 luglio 2015 n. 113 "Regolamento recante "Statuto dell'Agenzia italiana per la Cooperazione allo Sviluppo" ed in particolare in capo terzo, articolo 11, comma 1, lettera c).

Delibera del Comitato Congiunto per la Cooperazione allo Sviluppo n. 101 del 19 novembre 2019 recante l'approvazione del documento "Criteri e modalità per la selezione di personale non appartenente alla Pubblica Amministrazione da assumere con contratto di diritto privato a tempo determinato disciplinato dal diritto locale di cui all'articolo 11, comma 1, lettera c) dello Statuto AICS".

Determina del Direttore dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo n. 28 del 5 febbraio 2021.

Delibera del Direttore generale dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo n. 17 dell'8 marzo 2017 con la quale è approvato il finanziamento del Programma di cooperazione "Fondo Unico per l'assistenza tecnica al programma di cooperazione", AID 11067 e ss.mm.ii.

Legge locale del Mozambico sul lavoro "Lei do Trabalho" n. 23 del 1° agosto 2007.

L'AICS DI MAPUTO

RENDE NOTO

È indetta una procedura di selezione per l'assunzione di un/a Esperto/a di Genere e di Inclusione Sociale nel settore del Genere e dell'Inclusione Sociale (Livello professionale di Esperto/a "Low 4").

1. CONTENUTI E FINALITÀ DELL'INCARICO

Figura professionale richiesta: Esperto/a di Genere e di Inclusione Sociale (Livello professionale: Esperto Low 4).

Sede di lavoro: Maputo (Provincia di Maputo), con possibili missioni nel territorio nazionale e nei paesi di competenza della Sede AICS di Maputo (Malawi e Zimbabwe).

Tipo di contratto

Contratto a tempo determinato previsto dalla normativa locale del Mozambico, nel rispetto dei principi fondamentali dell'ordinamento italiano.

Compenso

Retribuzione lorda livello: Euro 37.519,00.

Il trattamento economico prevede anche delle indennità per il collaboratore che svolga la propria prestazione lavorativa in Mozambico o nei paesi di competenza della Sede di Maputo, ai sensi delle tabelle salariali, cosiddette *Mercer*, in uso presso AICS al momento della pubblicazione del presente avviso di selezione. Tali indennità ammontano ad un valore netto annuale di Euro 30.015,00.

Il trattamento economico è stabilito sulla base di quanto riportato nel documento “Criteri e modalità per la selezione di personale non appartenente alla Pubblica Amministrazione da assumere con contratto di diritto privato a tempo determinato disciplinato dal diritto locale” di cui alla delibera del CC n. 101 del 19 novembre 2019 ed alle tabelle adottate dal Direttore AICS con provvedimento del 12.12.2019 n. 16343 e alla Determina del Direttore AICS n. 28/2021 e ss.mm.ii..

Potranno inoltre essere previsti eventuali benefici aggiuntivi subordinatamente alla disponibilità di risorse in relazione alle iniziative di interesse.

Durata: 12 mesi, con possibilità di proroga contrattuale. La collaborazione è soggetta ad un periodo di prova della durata di 30 giorni di effettivo lavoro.

Inizio incarico: al termine della procedura di selezione.

Obiettivo dell’incarico: Assicurare il corretto andamento delle attività relative alle tematiche trasversali dell’inclusione delle persone con disabilità e della parità di genere e contribuire alla definizione di ulteriori interventi di cooperazione nei Paesi di competenza della Sede AICS di Maputo nell’ambito del settore di riferimento.

Descrizione dell’incarico:

Il/la candidato/a deve unire, ad una solida competenza teorica e pratica nella gestione del ciclo di progetto e nel coordinamento di iniziative e programmi di cooperazione internazionale, una significativa competenza nella gestione degli aspetti tecnici legati all’inclusione sociale ed alla parità di genere.

Sotto la supervisione del Titolare della Sede AICS di Maputo, l’Esperto/a dovrà svolgere le seguenti mansioni:

- a) Coordinare e gestire gli aspetti tecnico-amministrativi dell’iniziativa “INCLU.DE – Inclusione per lo sviluppo: rafforzamento del sistema di promozione e tutela dei diritti delle persone con disabilità in Mozambico” (AID 12759), in tutte le sue componenti gestionali;
- b) Formulare nuovi interventi per favorire l’inclusione sociale e la parità di genere, nonché contribuire alla formulazione di specifiche componenti all’interno di iniziative di altri settori, sulla base delle priorità e delle strategie di sviluppo del Paese e delle azioni della comunità internazionale;
- c) Identificare buone pratiche e partenariati efficaci nel settore da cui si possano trarre utili indicazioni per la gestione del programma;
- d) Partecipare ad incontri settoriali ed ai tavoli di coordinamento tematici con i principali partner di cooperazione (UN, UE, Ministeri rilevanti) e fornire pareri tecnici alla sede AICS nelle tematiche relative all’inclusione sociale, con un focus sulla disabilità e nelle tematiche “GEWE”;
- e) Supportare tecnicamente la Sede AICS nello sviluppo o adozione di approcci sensibili alle tematiche di Genere e di Inclusione Sociale, assicurando così la trasversalità delle tematiche rispetto a tutti i suoi programmi, inclusi quelli di emergenza;
- f) Assicurare la diffusione e la comprensione da parte di tutto lo staff dell’AICS Maputo di linee guida e indicazioni della Sede AICS di Roma relative alle tematiche di inclusione sociale e genere, comprese le norme di condotta per prevenzione e risposta rispetto alle molestie sessuali (codice PSEAH), nonché in generale di tutte le questioni di uguaglianza di genere oltre che di inclusione sociale, garantendo l’allineamento delle azioni di AICS Maputo alle politiche e strategie settoriali nazionali e internazionali su queste tematiche;
- g) Collaborare con i referenti degli altri settori tecnici nella sede AICS di Maputo in un approccio intersettoriale per la realizzazione efficace della programmazione per il triennio;
- h) Predisporre, per gli aspetti di competenza, note e schede tecniche, rendiconti, rapporti di monitoraggio e valutazione, nonché tutti gli altri documenti tecnico-amministrativi che si rendano necessari;
- i) Facilitare il coordinamento dell’iniziativa con altri interventi analoghi o sinergici da parte di altri donatori nell’ambito dell’inclusione sociale, nonché mantenere costanti e collaborativi rapporti con i ministeri di competenza e le istituzioni locali interessate, tra cui il Ministero del Genere, Infanzia e Azione Sociale (MGCAS), la Commissione per i Diritti Umani (CNDH), il Ministero della Sanità (MISAU), e la Segreteria per la Gioventù e l’Impiego (SEJE);

- j) Formulare indicatori adeguati e garantire una corretta disaggregazione dei dati per permettere allo Staff di AICS Maputo il monitoraggio dei risultati nell'ambito dell'inclusione sociale, con un focus sulla disabilità, e nell'ambito della parità di genere;
- k) Svolgere la funzione di Responsabile Unico del Procedimento (RUP), laddove richiesto, nell'ambito delle procedure ad evidenza pubblica;
- l) Predisporre la documentazione di gara per appalti di lavori, servizi e forniture in conformità alla PRAG dell'Unione Europea e gestire la relativa fase contrattuale nell'ambito di acquisizioni a valere sulle Iniziative gestite direttamente dalla Sede AICS di Maputo;
- m) Contribuire alla comunicazione ed alla visibilità delle attività nell'ambito dell'inclusione sociale e della parità di genere, identificando le pratiche di successo nelle diverse iniziative della Sede;
- n) Ogni altra attività ritenuta necessaria dal Titolare della Sede AICS di Maputo anche in riferimento ad altri paesi di competenza della sede di Maputo.

Divieto di esercitare altra attività. Il soggetto selezionato non deve avere svolto, nel corso dell'ultimo triennio, alcuna attività imprenditoriale nel Paese di servizio, né trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni, così come previsto dall'articolo 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, novellato dalla legge n. 190 del 2012 e dal Codice Etico e di Comportamento dell'AICS di cui al successivo punto 7. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Il personale da reclutare deve essere in possesso al momento della scadenza del bando dei seguenti requisiti essenziali:

- a) Età non superiore a quella prevista dalle norme locali per il collocamento a riposo al momento della sottoscrizione del contratto;
- b) Idoneità fisica all'impiego;
- c) Godimento dei diritti civili e politici;
- d) Non aver riportato condanne penali, non essere destinatario di misure di prevenzione e non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili sia in Italia che all'estero;
- e) Non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego presso una pubblica amministrazione, sia in Italia che all'estero;
- f) Avere conseguito il titolo di studio richiesto dall'avviso di selezione, come specificato al punto 2.1 a);
- g) Avere acquisito le esperienze professionali richieste dall'avviso di selezione nel settore di riferimento, come specificato al punto 2.1 b);
- h) Buona conoscenza della lingua portoghese (livello B2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue – QCER);
- i) Ottima conoscenza della lingua italiana (livello C2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue – QCER);
- j) Conoscenza ed utilizzo abituale ed efficace dei principali strumenti informatici, in particolare MS Office (Word, Excel).

I requisiti di cui al presente articolo devono essere posseduti per tutta la durata del contratto.

2.1. Requisiti Speciali

- a) Diploma di Laurea triennale o diploma di laurea del previgente ordinamento o titolo equipollente (livello EQF 6) nel settore di riferimento del bando (es. Scienze Politiche e/o Cooperazione Internazionale, Diritti Umani, Sociologia, Psicologia, Educazione Sociale), Oppure Laurea triennale in altro settore accompagnata da una documentata esperienza nel settore indicato dal bando di almeno 3 anni. Sono altresì considerate le equipollenze pubblicate nel sito web del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca (www.miur.it);
- b) avere maturato una documentata esperienza nel settore di riferimento del bando in connessione con l'attività di cooperazione allo sviluppo pari o superiore a 5 anni. La documentata attività svolta nel settore di riferimento del bando in connessione con iniziative di cooperazione potrà essere valutata anche ai fini del conseguimento del "Requisito generale di accesso al livello professionale" di cui al punto 2.1 a) solo

per la parte eccedente i 3 anni.

2.2. Requisiti preferenziali

Titoli di studio ulteriori rispetto a quello obbligatorio:

- a) Titoli di studio di livello equivalente o superiore ulteriori a quanto richiesto alla lettera a) del punto 2.1 (ad esempio laurea magistrale o specialistica nel settore di riferimento del bando).

Competenze linguistiche:

- b) Eccellente conoscenza della lingua inglese sia orale che scritta (livello A1/A2; B1/B2 e C1/C2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue – QCER);
- c) Eccellente conoscenza della lingua portoghese sia orale che scritta (livello C1/C2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue – QCER);

Esperienza professionale:

- a) Pregressa esperienza lavorativa sulle tematiche in ambito di inclusione sociale e parità di genere in connessione con l'attività di cooperazione allo sviluppo nei PVS;
- b) Aver maturato una esperienza significativa in gestione, supervisione ed elaborazione di programmi/iniziativa di cooperazione in generale e nello specifico del settore del Bando;
- c) Pregressa esperienza lavorativa, in attività equiparabili a quelle oggetto del presente avviso;
- d) Pregressa esperienza lavorativa con DGCS/MAECI e/o AICS e/o altri organismi italiani e internazionali governativi e non governativi, finanziatori o esecutori di iniziative di cooperazione;
- e) Pregressa esperienza o consolidata conoscenza delle procedure di affidamento e gestione di progetti, ai sensi delle procedure in vigore presso l'AICS (promossi, affidati e PRAG- Grant);
- f) Pregressa esperienza lavorativa nella predisposizione della documentazione relativa a procedimenti per l'acquisizione di lavori, servizi e forniture ai sensi della normativa e delle procedure di riferimento AICS (D.Lgs. n. 50/2016; D.M. n. 192/2017; *PRAG - Procurement and Grants for European Union external actions*);
- g) Pregressa esperienza lavorativa in Mozambico, in attività equiparabili a quelle oggetto del presente avviso.

Altri titoli o competenze professionali:

- a) Corsi di specializzazione non configurabili come titoli di studio di cui alla lettera 2.1 a) nel settore di riferimento del bando, e/o nell'ambito della cooperazione allo sviluppo,
- b) Conoscenza delle Procedure relative ai procedimenti per l'acquisizione di lavori, servizi e forniture ai sensi della normativa e delle procedure di riferimento AICS (D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii.; D.M. n. 192/2017; *PRAG - Procurement and Grants for European Union external actions*);
- c) Conoscenza delle procedure di rendicontazione AICS rispetto a progetti promossi e/o affidati.

3. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E MODALITÀ

3.1 Nella domanda, redatta sotto forma di una dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome, nome, data e luogo di nascita;
- b) la residenza;
- c) la cittadinanza;
- d) l'idoneità fisica all'impiego;
- e) il godimento dei diritti civili e politici;
- f) non aver riportato condanne penali, non essere destinatario di misure di prevenzione e non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili sia in Italia che all'estero;
- g) non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego presso una pubblica amministrazione, sia in Italia che all'estero;

Qualora dai controlli eseguiti dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, l'interessato incorrerà nelle sanzioni penali di cui all'art.76 del D.P.R. n. 445/00 e successive modificazioni, decadendo immediatamente dall'impiego e da ogni altro beneficio eventualmente conseguito sulla base della dichiarazione mendace.

3.2 Alla domanda dovranno essere allegati:

- a) Lettera di motivazione, redatta in lingua italiana e sottoscritta;
- b) Copia del documento di identità valido;

- c) Curriculum vitae in formato Europass, redatto in lingua italiana, datato e sottoscritto, comprensivo di autorizzazione al trattamento dei dati personali. Si raccomanda la massima precisione nell'indicare l'inquadramento professionale, il grado, il giorno, il mese e l'anno iniziale e finale di ciascuna esperienza professionale;
- d) Dichiarazione sostitutiva di certificazione, datata e sottoscritta, di cui al punto 3.1, utilizzando il modello di Dichiarazione sostitutiva di certificazione allegato al presente Avviso di selezione.

Il candidato deve altresì indicare il domicilio, il recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica presso il quale deve essere inoltrata ogni necessaria comunicazione. In assenza di tali informazioni sarà utilizzato l'indirizzo di residenza. Il candidato ha l'obbligo di comunicare ogni variazione intervenuta successivamente alla presentazione della domanda.

Le domande di partecipazione alla selezione, debitamente firmate, ed i relativi allegati di cui al punto 3.2 devono pervenire, a pena esclusione, in formato non modificabile (pdf), entro e non oltre le ore 24.00 (orario di Maputo) del giorno 5 settembre 2023 al seguente indirizzo di posta elettronica: maputo@aics.gov.it. L'email dovrà avere come oggetto il codice **“008/MOZ/2022 – Esperto Inclusione Sociale e Genere AID 11067”**.

4. ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA DI SELEZIONE

Determinano l'esclusione della procedura di selezione:

- a) L'assenza dei requisiti generali e speciali richiesti dal presente avviso;
- b) La presentazione della domanda fuori dai termini previsti dall'avviso e con modalità diverse da quelle previste dall'avviso;
- c) La presentazione di una domanda priva di sottoscrizione.

5. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

Decorsi i termini di vigenza dell'avviso, il Titolare della sede estera valuta l'ammissibilità delle domande di candidatura in ordine alla presenza dei requisiti e l'assenza di cause di esclusione. L'esclusione viene comunicata ai candidati interessati.

Successivamente, una Commissione composta da tre membri e nominata in conformità all'art. 2 del documento approvato con la Delibera del Comitato Congiunto n. 101 2019 valuta nel merito le candidature assegnando un punteggio complessivo massimo di **100 punti** secondo le modalità di seguito specificate:

TITOLI: fino a 70 punti

- Titoli di studio ulteriori rispetto a quello obbligatorio: fino a 10 punti.
- Competenze linguistiche: fino a 10 punti.
- Esperienza professionale: fino a 40 punti.
- Altri titoli o competenze professionali: fino a 10 punti.

COLLOQUIO: fino a 30 punti

I candidati che abbiano riportato un punteggio per titoli di almeno 40, sono convocati per un colloquio a seguito del quale è attribuito un punteggio massimo di 30 punti. Il colloquio si svolge presso la sede dell'AICS o in collegamento audio-video nel caso di candidati che non possano recarsi nella sede del colloquio. Il colloquio si svolge nella lingua indicata dal bando (anche più di una se previsto) ed è volto a valutare il patrimonio di conoscenze e di esperienze del candidato, le capacità a svolgere l'incarico in oggetto, le competenze linguistiche richieste e quanto altro ritenuto necessario a valutare il profilo del candidato rispetto all'incarico da ricoprire. La convocazione al colloquio è inviata per posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal candidato al momento della domanda. I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per sostenere il colloquio.

A seguito del colloquio viene redatta la graduatoria dei soli candidati ai quali sia stato attribuito dopo il colloquio un punteggio complessivo non inferiore al 60% del massimo attribuibile (60 punti).

6. ESITO DELLA SELEZIONE

Viene dichiarato vincitore il candidato con il punteggio più alto in graduatoria. Il vincitore viene informato

attraverso la posta elettronica o attraverso un'ideale misura alternativa. La graduatoria rimane valida un anno e può essere prorogata di un altro anno per motivate esigenze legate allo svolgimento dell'iniziativa. In caso di rinuncia del candidato vincitore o di risoluzione anticipata del contratto, la sede può scorrere la graduatoria, qualora siano disponibili le necessarie risorse finanziarie.

In caso di parità di punteggi, verrà preferito il candidato più giovane di età.

La graduatoria è pubblicata sul sito web dell'AICS e su quello della sede estera interessata.

Nel contratto di lavoro stipulato tra la sede Estera e il soggetto selezionato in esito alla procedura di selezione è la possibilità per le parti di recedere dal contratto medesimo in presenza di una giusta causa, ovvero di un fatto di gravità tale da non consentire la prosecuzione, neppure provvisoria, del rapporto di lavoro.

È in ogni caso consentito al prestatore l'esercizio del recesso dal rapporto di lavoro con un preavviso di 6 mesi.

Il contratto di lavoro dovrà obbligatoriamente prevedere l'impegno del prestatore alla sottoscrizione del Codice etico e di comportamento del personale assunto dall'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo ai sensi dell'art. 11, comma 1, lett. c) del Decreto Ministeriale 22 luglio 2015, n. 113.

7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La presentazione delle domande di partecipazione alla selezione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato alla custodia e conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

Il responsabile del trattamento dei dati è il titolare della sede di Maputo.

8. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

È fatta salva la possibilità di revocare il bando per motivate ragioni di opportunità connesse alle esigenze organizzative o finanziarie di AICS.

9. PUBBLICITÀ

Il presente avviso di selezione viene pubblicato sul sito web dell'AICS e della sede locale.

Maputo, 16/08/2023