



Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo

AVVISO DI SELEZIONE

PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

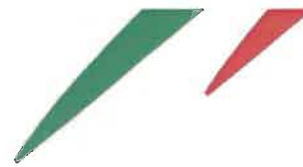
PRESSO LA SEDE AICS DI MAPUTO

COD. AVVISO:	004/MOZ/2026
QUALIFICA:	Esperto
PROFILO:	Esperto di Programma/Progetto
LIVELLO:	Esperto Low
PROGRAMMA/PROGETTO:	Fondo Unico per l'assistenza tecnica al Programma di Cooperazione
AID:	11067

- VISTA** la legge 11 agosto 2014, n. 125, recante *“Disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo”*;
- VISTO** il Regolamento recante: *“Statuto dell’Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo”*, approvato con decreto del Ministro degli affari esteri e della cooperazione internazionale del 22 luglio 2015, n. 113, e in particolare l’articolo 11, comma 1, lett. c) e seguenti;
- VISTO** il decreto del Ministro degli affari esteri e della cooperazione internazionale del 15 dicembre 2015 n. 2438, recante approvazione del *“Regolamento di organizzazione dell’Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo”* e ss.mm.ii., e, in particolare, l’articolo 5, comma 4;
- VISTA** la Delibera del Comitato Congiunto n. 101 del 19 novembre 2019, e, in particolare, l’allegato *“Criteri e modalità per la selezione di personale non appartenente alla Pubblica Amministrazione da assumere con contratto di diritto privato a tempo determinato disciplinato dal diritto locale di cui all’articolo 11, comma 1, lettera c) dello Statuto AICS”*;
- VISTA** la Determina del Direttore dell’Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo (di seguito anche “AICS”) n.1846 del 26 giugno 2023, recante *“Adozione della*



	dal Governo italiano nel settore delle Infrastrutture e dello Sviluppo Urbano.
PRINCIPALI MANSIONI	<p>In stretto coordinamento e, comunque, sotto la supervisione del Titolare e/o Vice Titolare della sede e del Manager del settore di riferimento, può essere chiamato, in relazione ad uno o più Programmi/Progetti di cooperazione a:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) in coerenza con gli obiettivi ed i documenti progettuali e nel rispetto delle procedure adottate dalla sede, assicurare la corretta ed efficace gestione dei Programmi/Progetti di competenza; b) fornire assistenza tecnica alla controparte (Ministero dei Lavori Pubblici, Abitazione e Risorse Idriche – Direzione Nazionale delle Acque – MOPHRH/DNAAS) attraverso l’inserimento funzionale nella struttura Project Management Unit (PMU) appositamente costituita per il coordinamento delle Iniziative AID 8420 e AID 11649 contribuendo a rafforzarne le capacità di gestione decisionale, tecnica e amministrativa, in particolare assicurando: <ul style="list-style-type: none"> - la verifica delle disposizioni vigenti degli accordi intergovernativi dei Programmi e del quadro legislativo di riferimento, assicurandone la corretta e trasparente applicazione da parte della PMU in ogni fase del programma; - il supporto alla PMU nella elaborazione della documentazione di gara per appalti pubblici di lavori, servizi e forniture nel rispetto dei procedimenti vigenti, e nella gestione dei contratti stipulati nell’ambito delle iniziative afferenti ai programmi in oggetto; - il monitoraggio della progettazione definitiva esecutiva degli interventi previsti, verificandone la conformità con gli studi ed i piani urbanistici vigenti, ed il monitoraggio dell’implementazione dei piani di ricollocazione dei nuclei familiari e dei piani di gestione ambientale; - nell’ambito delle competenze attribuite alla PMU, partecipare alle riunioni settimanali della PMU con gli attori coinvolti, assicurare il controllo sugli aspetti ambientali e di sicurezza sul lavoro, segnalando eventuali anomalie o omissioni nella applicazione delle relative norme di riferimento; c) gestire le attività di monitoraggio e controllo dei Programmi/Progetti di competenza (piani operativi, analisi della corrispondenza di progetto e di cantiere, riunioni di cantiere, sopralluoghi); d) redigere relazioni sullo stato di avanzamento (report trimestrali, aggiornamento dei registri di cantiere) delle attività ed ogni altro documento utile al corretto andamento dei Programmi/Progetti



L'indennità per maggiorazioni, ove prevista, è soggetta a revisione periodica in relazione all'andamento dei termini di riferimento definiti dall'art. 5 dell'allegato alla Delibera C.C. n. 101/2019 e, di conseguenza, potrà subire variazioni in aumento oppure in diminuzione durante il periodo di validità contrattuale.

Il soggetto selezionato, nel corso del periodo di validità del contratto stipulato con l'AICS, sarà soggetto al vincolo dell'esclusività della prestazione e non potrà, pertanto, esercitare altre attività lavorative, in qualsiasi forma ed anche al di fuori dell'orario di lavoro, ai sensi dell'art. 11, comma 3 del D.M. n. 113/2015.

2. REQUISITI ESSENZIALI E PREFERENZIALI

I requisiti essenziali sottoindicati devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione al presente Avviso di selezione.

2.1. Requisiti essenziali

Per l'ammissione alla selezione il/la candidato/a deve essere in possesso dei seguenti requisiti essenziali:

- a) avere compiuto i 18 anni di età;
- b) essere in condizioni di idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni previste dall'incarico;
- c) godere dei diritti civili e politici;
- d) non aver riportato, nel triennio antecedente alla data di scadenza dell'Avviso di selezione, un giudizio di insufficienza ("Gravemente Insufficiente" o "Insufficiente") nella valutazione sul lavoro prestato nell'ambito di contratti di lavoro sottoscritti con sedi estere dell'AICS;
- e) non avere riportato condanne penali, non essere destinatario di misure di prevenzione e non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili sia in Italia che all'estero;
- f) non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego o altro rapporto di lavoro con una pubblica amministrazione, sia in Italia che all'estero;
- g) essere in possesso di:
 - Laurea Magistrale / Specialistica / Diploma di laurea vecchio ordinamento o titolo estero equiparabile attinente al settore di riferimento (Laurea Magistrale (o titolo equivalente) in Ingegneria Civile, Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio, Ingegneria dei Sistemi Edilizi, Pianificazione Territoriale, Urbanistica e Ambientale, Architettura o altre discipline ingegneristiche pertinenti all'incarico.),
oppure
 - Laurea Magistrale / Specialistica / Vecchio ordinamento o titolo estero equiparabile in altro settore accompagnato da una esperienza nel settore di riferimento (Sviluppo Urbano) dell'Avviso di selezione di almeno 5 anni,
in alternativa
 - Possesso di Laurea triennale / Laurea di I livello o titolo estero equiparabile attinente al settore di riferimento (Sviluppo Urbano) accompagnata da almeno 3 anni di esperienza nel medesimo settore,

oppure



La domanda di ammissione alla selezione, redatta sotto forma di una dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445 (rfr. Allegato1 al presente Avviso), deve contenere tutte le seguenti dichiarazioni, che il candidato rende sotto la propria responsabilità, a **pena di esclusione**:

- a. cognome, nome, data di nascita, luogo di nascita, luogo di residenza, luogo di domicilio se diverso dal luogo di residenza, Paese di residenza fiscale;
- b. recapito telefonico ed e-mail alla quale devono essere inviate le comunicazioni inerenti alla procedura (eventuali aggiornamenti dei recapiti devono essere tempestivamente comunicati alla sede AICS);
- c. di essere in condizioni di idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni previste dall'incarico;
- d. il titolo di studio posseduto per l'ammissione alla selezione, di cui all'art. 2, punto 2.1, lettera g) dell'Avviso;
- e. di aver maturato le esperienze professionali di cui all'art. 2, punto 2.1, lettera h) dell'Avviso;
- f. la cittadinanza, o le cittadinanze, di cui sia in possesso;
- g. di godere dei diritti civili e politici;
- h. di non aver riportato, nel triennio antecedente alla data di scadenza dell'Avviso di selezione, un giudizio di insufficienza nella valutazione sul lavoro prestato nell'ambito di contratti di lavoro sottoscritti con le sedi AICS;
- i. di non avere riportato condanne penali, non essere destinatario di misure di prevenzione e non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili sia in Italia che all'estero;
- j. di non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego o altro rapporto di lavoro con una pubblica amministrazione, sia in Italia che all'estero;
- k. di possedere una conoscenza della lingua italiana equivalente a quanto richiesto all'art. 2, punto 2.1, lettera i) dell'Avviso;
- l. di possedere una conoscenza della lingua portoghese equivalente a quanto richiesto all'art. 2, punto 2.1, lettera j) dell'Avviso;
- m. di conoscere e saper utilizzare gli applicativi informatici richiesti all'art. 2, punto 2.1, lettera k) dell'Avviso.

I candidati di cittadinanza italiana e dell'Unione Europea dovranno riportare in calce alla domanda di ammissione la seguente dichiarazione: *“Le dichiarazioni rese nella presente istanza sono rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, limitatamente alle ipotesi in cui gli stati, le qualità personali ed i fatti siano contenuti in registri pubblici italiani o dell'Unione Europea e, in quest'ultimo caso, purché alla sede AICS sia data la possibilità di accedere per eventuali controlli. Qualora successivi controlli dovessero far emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese,*



L'elenco dei candidati ammessi è pubblicato sul sito web della sede AICS e non richiede ulteriori comunicazioni ai candidati, sia ammessi che esclusi.

La Commissione esaminatrice è nominata dal Titolare della sede successivamente alla scadenza dei termini dell'Avviso.

4.2. Valutazione

La Commissione esaminatrice valuta le candidature ammesse assegnando un punteggio complessivo massimo di **30 punti** ad ogni candidato, secondo le modalità di seguito specificate. I punteggi sono assegnati senza utilizzo di decimali.

TITOLI: fino a 15 punti

- Attinenza e rilevanza dell'esperienza professionale, ovunque maturata, utile ai fini dell'espletamento dell'incarico: **fino a 7 punti**;
- Attinenza e rilevanza dell'esperienza professionale utile ai fini dell'espletamento dell'incarico maturata presso una sede estera AICS: **fino a 3 punti**;
- Competenze linguistiche e di utilizzo di strumenti informatici: **fino a 2 punti**;
- Altri titoli o competenze professionali rilevanti ai fini dell'espletamento dell'incarico: **fino a 3 punti**.

COLLOQUIO: fino a 15 punti

I candidati ammessi alla selezione sono convocati, via mail, per un colloquio al cui esito è attribuito un **punteggio massimo di 15 punti**.

Il colloquio si svolge presso la sede dell'AICS Maputo o in collegamento audio-video, a scelta del candidato, nella lingua indicata quale requisito essenziale dall'Avviso (anche più di una se previsto).

Il colloquio, che può prevedere anche prove tecnico-pratiche, è volto ad approfondire il patrimonio di conoscenze e di esperienze del candidato, le competenze attinenti alle mansioni da svolgere, le competenze linguistiche richieste, la capacità relazionale e quanto altro ritenuto necessario per valutare il profilo del candidato rispetto all'incarico da ricoprire.

La mancata presentazione nella data e nell'orario fissato per il colloquio, in assenza di valide motivazioni, comunque soggette a insindacabile valutazione della Commissione ai fini dell'accoglimento o rigetto, è considerata quale rinuncia, da parte del candidato, a proseguire nella selezione.

I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per sostenere il colloquio.

5. ESITI DELLA SELEZIONE

La graduatoria finale di merito è formata dai soli candidati che abbiano ottenuto nel colloquio una valutazione non inferiore a 10/15 punti.



158 del D.P.R. n. 18/1967; INPS, INAIL, Enti previdenziali/assistenziali locali, Autorità locali ai fini degli adempimenti necessari;

6. Per i candidati non vincitori, in assenza di altri riferimenti normativi, i dati vengono cancellati decorsi 5 anni dalla procedura di selezione, tenuto conto degli artt. 157, 161 e 317 del Codice penale, mentre per motivi di sicurezza giuridica, i dati dei candidati selezionati sono custoditi per un tempo utile nei rispettivi fascicoli personali ai sensi dell'art. 68 del D.P.R. n. 445/2000.
7. L'interessato può chiedere l'accesso ai propri dati personali e, alle condizioni previste dalla normativa vigente, la loro rettifica. Nei limiti di legge e fatte salve le conseguenze sul seguito dell'iter amministrativo, egli può altresì chiedere la limitazione del trattamento o l'opposizione al trattamento. In questi casi l'interessato dovrà rivolgersi alla sede AICS di Maputo, informando per conoscenza il DPO dell'Agenzia.
8. Se ritiene che i suoi diritti siano stati violati, l'interessato può presentare un reclamo al DPO dell'Agenzia. In alternativa, può rivolgersi al Garante per la Protezione dei Dati personali, ai seguenti recapiti: garante@gdgd.it, protocollo@pec.gdgd.it.

7. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

La Sede AICS di Maputo si riserva il diritto di revocare il presente avviso o di non procedere all'assunzione del vincitore per giustificati motivi organizzativi e/o finanziari.

La Vice Titolare – Reggente *ad interim*
della Sede AICS di Maputo

Maria Cristina Pescante



IL PRESENTE AVVISO È STATO PUBBLICATO SUL SITO WEB DELLA SEDE AICS DI
MAPUTO IL GIORNO 22/06/2026.